

NÓGRÁDI CIVIL HÍRLEVÉL

2021/14.

(2021. október 20.)

NEA PÁLYÁZAT

2021. október 18-án 8 órától nyújthatóak be a NEA egyszerűsített támogatására a pályázatok.

A támogatásra pályázhatnak azok a 2019. december 31-ig bejegyzett helyi vagy területi hatókörű egyesületek vagy alapítványok, amelyeknek:

- az utolsó két lezárt üzleti évről (2019. és 2020.) szóló számviteli beszámolóval igazolt összes éves bevétele mindkét évben kevesebb, mint 5 millió Ft (a Magyar Falu Program támogatásai nem tartoznak bele).

A keret kimerüléséig, jogosultsági alapon, beérkezési sorrendben az érvényes támogatási igények kielégíthetők.

A pályázati kiírások elérhetők:

<https://bgazrt.hu/uj-felhivasok-a-nemzeti-egyuttmukodesi-alap-kereteben-5/>

RENDEZVÉNYEK

A Nógrád Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ információs napokat tart a 2022 évi Nemzeti Együttműködési Alap pályázati lehetőségeiről.

2021. október 20-án (szerda) 15 óra, Bátorterenyé

Helyszín: Székér Fogadó (Klapka György út 1.)

2021. október 25. (hétfő) 15 óra, Balassagyarmat

Helyszín: Mikszáth Kálmán Művelődési Központ (Rákóczi út 50.)

2021. október 26. (kedd) 15 óra, Nagyoroszi

Helyszín: Nagyoroszi Művelődési Ház és Könyvtár (Kertész út 45.)

2021. október 22. (péntek) 15 óra, Szécsény

Helyszín: Krúdy Gyula Városi Művelődési Központ (Ady Endre út 12.)

FONTOS INFORMÁCIÓ

Az 502/2020. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján, mely a veszélyhelyzet során a személy- és vagyonegyesítő szervezetek működésére vonatkozó eltérő rendelkezések újbóli bevezetéséről rendelkezik, az alábbiakra szeretnénk felhívni a figyelmet:

A fent hivatkozott kormányrendelet a jogi személy vezető tisztségviselőjének megbízatása vonatkozásában a veszélyhelyzet alatt az alábbiakról rendelkezik:



**Nemzeti
Együttműködési
Alap**



MINISZTERELNÖKSÉG



BETHLEN GÁBOR
Alapkezelő Zrt.

6. § (2) Ha a jogi személy vezető tisztségviselőjének, vagy felügyelőbizottsága, auditbizottsága, valamint jogszabály vagy a létesítő okirat rendelkezése alapján létrehozott más testületi szerve tagjának, valamint az állandó könyvvizsgálójának megbízatása a veszélyhelyzet ideje alatt 2021. június 1. napján vagy azt megelőzően szűnt meg - kivéve a Ptk. 3:25. § (1) bekezdés c), e), f) vagy g) pontja szerinti megszűnési okot, és a felügyeleti jogkörében eljáró hatóság vagy bíróság határozatával történő megszűnés esetét -, a megbízatás a jogi személynek a veszélyhelyzetben alkalmazandó jogszabályi rendelkezések alkalmazásával hozott határozata hiányában az 5. § szerinti döntéshozó szervi ülés határozatában foglalt időpontig, de legfeljebb 2021. október 15-ig fennmarad.

Különösen fontos ez a NEA pályázatok vonatkozásában, ahol a pályázatok érvényességi feltétele, hogy a pályázatot benyújtó személy jogosult legyen a pályázó képviselőre, a NIR adatai, a pályázati adatlap és a közhiteles nyilvántartásban a hivatalos képviselő személyére vonatkozó adatai megegyezzenek, vagy a NIR-ben elérhetőek legyenek a képviselői változásokat, jogosultságot igazoló dokumentumok.

Ezért külön felhívjuk a figyelmet arra, hogy abban az esetben, amikor a közhiteles nyilvántartásban még nem került átvezetésre a változás, úgy a pályázati útmutató 9.2 pontja alapján feltétlenül szükséges felcsatolni a Mellékletek űrlapra az OBH részére megküldött változásbejegyzési kérelmet és a közgyűlés jegyzőkönyvének másolatát, és/vagy a módosított alapító okirat másolatát. Kérjük, hogy fentieket a pályázatok benyújtásánál mindenképpen vegyék figyelembe.

OKOS FÜZETEK

Megjelent az Okos füzetek első két száma

A Civil Központok Hálózata a Miniszterelnökség támogatásával a civil szervezetek számára elindította az Okos Füzetek című sorozatot. Eddig két kiadványt készítettünk el, amelyeket ezúton is ajánlunk a civil szervezetek figyelmébe.

Az első füzet: Egymást erősítve - Miként legyenek megoldás a gazdasági élet szereplői számára?

A második füzet: Fiatalok a civil világban.

Hírlevelünk csatolmányában találhatják az első és a második Okos füzet rövidített változatát.

A kiadványok teljes terjedelemben a CIP portálon érhetőek el a Dokumentumtárban:

<https://civil.info.hu/kezdolap/dokumentumtar/index.html>

EGYÜTT. ÚJRA - FOTÓPÁLYÁZAT

Az újraindult civil közösségi élet legszebb pillanatai

Lezárult a Nemzeti Ifjúsági Tanács "Együtt.Újra" címet viselő fotópályázata, amely során a fiatalok szemével és kameráin keresztül kívántuk bemutatni az elmúlt hónapokban végre újjáéledő közösségi életet.

Összesen 81 fotó érkezett be a Nemzeti Ifjúsági Tanács "Együtt.Újra" címet viselő nyilvános fotópályázatára, amelynek célja a koronavírus-járvány miatti korlátozások után újrainduló közösségi élet bemutatása volt. A Miniszterelnökség támogatásával megvalósuló programban 18 és 35 év közötti fiatalok vehettek részt egy - egy fényképpel, amelyek egy civil szervezet programján vagy közösségi eseményén készültek. A beérkezett pályaműveket Daróczy Csaba fotóművész elnökletével zsűri értékelt, majd kiválasztotta a husz legjobb alkotást, valamint a verseny első három helyezettjét. A díjazottak 2021. október 12-én ünnepélyes díjátadón vehették át az elismeréseket. A zsűri által kiválasztott husz pályamunka közönségszavazáson vett részt, így a fotópályázat keretében egy közönségdíj is született.

Az első díjat és az azzal járó 300.000 forintos pénzdíjazást Bíró Benedek vehette át „Újra kerek a világ” című munkájáért. A második helyezett Doszpoly Roland „Gyereknapi öröm” című képe lett, a harmadik díjat pedig Fodor Alexandra „Felszabadultság” című fotója nyerte el. A pályázat különdíját a közönségszavazás nyertese, Radvánszky Krisztina kárpátaljai pályázó vehette át „Táncpillanat” című fotójáért.

Az eseményen Szalay-Bobrovniczky Vince, a Miniszterelnökség Civil és Társadalmi Kapcsolatokért Felelős helyettes államtitkára hangsúlyozta, hogy a Kormány mindent megtett annak érdekében, hogy a közösségi élet újraindulhasson hazánkban, ennek egyik meghatározó feltételére, az oltakozásra hívta fel a megjelentek figyelmét. Elmondta továbbá, hogy a közösségek újraindításában és a civil szektor megújulásában, fejlesztésében a fiataloknak kiemelt szerepe van, ezért nagyon fontos, hogy az ő nézőpontjukat is megismerjük, az ő szemükkel lássuk a programokban, önkéntes közösségek működésében rejlő lehetőségeket.

Hegedüs Zoltán, a Nemzeti Ifjúsági Tanács elnöke a közösségek fontosságára hívta fel a figyelmet, valamint kiemelte, hogy a beérkezett alkotások mennyire jól bemutatják és visszaadják azt, hogy a hazánkban működő több tízezer szervezet milyen sokrétű munkát végez, legyen szó a legfiatalabb vagy a legidősebb korosztályról. Hozzátette, nagyon bízik abban, hogy a képek a figyelem felkeltése mellett arra is alkalmasak lesznek, hogy általuk még többen kapjanak kedvet a civil szervezetek életébe való bekapcsolódáshoz.

Az ünnepélyes díjátadót követően megnyílt a husz legjobb pályamunkából álló vándorkiállítás, amely a következő hónapokban körbejárja az országot, és hazánk minden megyéjében megtekinthető lesz egy-egy héten keresztül az egyes megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központok szervezésében. A husz döntős pályaműből egy nyomtatásban megjelenő, a pályázat címét viselő fotóalbum is született.

A képek jövő hét keddig az Aranytíz Kultúrház első emeleti kiállítóterében tekinthetők meg, majd elindulnak "országjárásukra" annak érdekében, hogy minél több érdeklődő számára láthatóvá tegyék, mit is jelent végre újra együtt, közösségben lenni a fiatalok szerint. Budapest után a vándorkiállítás következő helyszíne Tatabánya lesz, ahol a döntős képekből álló kiállítás a Vértesszőlős Agorájában lesz látogatható 2021. október 20. és 26. között (hétfőtől péntekig 10:00-20:00 óráig, illetve vasárnap 10:00-18:00 óráig). A szervezők minden érdeklődőt szeretettel várnak!

(Forrás: <https://civil.info.hu/kezdolap/hirek/index.html?o=327>)

FELMÉRÉS

„Magyarország zöld úton jár!” - online környezetvédelmi felmérés

Magyarország Kormányának célja, hogy egyetértési pontokat hozzon létre a magyarok mindennapjait meghatározó kiemelt ügyekben, annak érdekében, hogy az állampolgárok véleményét és javaslatait a döntések, illetve intézkedések meghozatalakor figyelembe tudja venni.

2021 október 2-án zöld ügyekben indult el az online társadalmi párbeszéd. A felmérésben egyebek között a hulladékok újrahasznosításáról, a napelemek telepítésének és az elektromos közlekedés állami támogatásáról, a faültetési program folytatásáról, a gyermekek környezettudatos neveléséről, a nagy szennyező cégek klímavédelmi költségeinek megfizetéséről mondhatják el véleményüket a kitöltők.

A felmérés az alábbi linken érhető el: <https://zold.kormany.hu/7>

A kérdőív kitöltésére november végéig van lehetőség.

Kérjük, mondja el Ön is véleményét!

Köszönjük!

EGYMÁST ERŐSÍTVE!
Miként legyek megoldás a gazdasági élet szereplői számára?



Előszó

Az Okos füzetek sorozat első száma a Zala Megyei Civil Közösségi Központ gondozásában jelent meg, létrejöttének aktualitását az adta, hogy a Zala Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ munkája során a HÍD szerepét vállalta fel a civil szervezetek és a gazdasági szféra közötti kommunikációban. Ez az összefoglaló a 2020-ban elkészült kiadvány főbb gondolatait tartalmazza. Az „Okos füzet” teljes terjedelemben elérhető a civil.info.hu oldalon.

A kiadvány a két szféra közötti hatékony együttműködési stratégiákat, lehetőséget kívánja bemutatni, példákkal segíteni a gondolkodásmód elsajátítását.

1. A szerző

Az alapgondolatokat összefoglaló szerző Tóth Szilvia egy személyben testesíti meg az önkéntest, a gazdálkodó szervezet munkatársát és a tréner is. Ennek a kivételes készség – képesség – attitűd kombinációnak köszönhetően a füzet nyelvezete könnyed, a bemutatott példák egyértelműek, a kiadvány alapvető segítséget nyújt a civil és a gazdálkodó szféra közötti kapcsolat kialakításában, a hatékony együttműködés megvalósításában.

2. Az együttműködés szereplői

2.1. A civil szervezetek

Az aktív civil szervezetek: egyesületek, alapítványok felelősségvállalása, munkája, jelenléte jobbá teszi az élet számos területét. Gyakorlatilag minden területen jelen vannak, a szociális ellátás, oktatás, környezetvédelem, érdekképviselés, kultúra, szabadidő és sport területén egyaránt. Működésük nagyban függ a támogatottságuktól.

Magyarországon rendszeresen mintegy 400 000 ember végez önkéntes tevékenységet civil szervezeti keretek között.

2.2. Tartsd magad fókuszban!

Az együttműködés első lépése, hogy a civil szervezetek az alábbi kérdésekre őszintén válaszoljanak, hogy tisztán lássák saját értékeiket, fontosságukat, fejlődési lehetőségeiket.

- Kik vagyunk? Mi a víziónk?
- Mi a célunk?
- Miért vagyunk értékesek?
- Mire vagyunk büszkék?
- Miért érdemes hozzánk tartozni?
- Melyek az eddigi sikereink, eredményeink?



2.3. A piaci színpad résztvevői és a szerepek, amit képviselni kell

A gazdasági élet szereplői számára a profit elérése mellett ugyanolyan fontos a társadalmi felelősségvállalásban betöltött értékteremtő szerep is.

Mi is az a társadalmi felelősségvállalás?

A CSR (Corporate Social Responsibility) magyar jelentése vállalati társadalmi felelősségvállalás.

Egy gazdasági társaság a tulajdonosok által elvárt nyereség, illetve egyéb funkciói és működése mellett a társadalom iránti felelősségének is tudatában kell, hogy legyen. Magatartását, cselekedeteit, politikáját eszerint alakítja ki.

A társadalmi felelősségvállalás jelentése sokrétű: szociális érzékenység, környezettudatosság, etikus magatartás, tiszta verseny betartása, esélyegyenlőség, átláthatóság.

2.4. Összefüggések és következtetések a piaci szereplők kihívásai között

A civil szervezetek képesek olyan megoldásokat, programokat kínálni a gazdasági élet szereplőinek, amelyek segíthetnek a vállalatoknak, hogy a társadalom számára fontos területek problémáira reagálhassanak, a társadalmi felelősségvállalásban fontos szerepet tölthessenek be.

A civil szervezet tagjainak kell segítőként bekapcsolódni a gazdasági szereplők mindennapi életébe, kész, egyedi, kreatív, izgalmas, a társadalom számára hasznos tartalommal felruházott programot vinni. Az lenne a kívánatos, hogy a cégnek csak platformot és információs csatornát kelljen biztosítani a projekt lebonyolítására.

Ennek lesz a „mellékterméke” az, amire a civil társadalomnak többek között szüksége van, hogy.

- hírt tudjanak adni magukról,
- önkénteseket tudjanak maguk mellé állítani,
- támogatókat tudjanak gyűjteni,
- kapcsolati hálójukat tovább tudják szélesíteni,
- a vállalat is támogató szerepet vállaljon anyagi, tárgyi vagy szaktudás formájában.

Problémafa

Civil szervezetek problémája

- Ismertség hiánya
- Támogatók megnyerésének nehézsége
- Nincs elég önkéntes
- Nincs elég segítő
- Tudáshiány, szakember hiány

Piaci szektor szereplőinek problémája

- Nincs tudatos munkáltatói márka
- Nincs, vagy kevés erőforrás a társadalmilag fontos programok megszervezésére
- Belső motivációs elemek felkutatásának hiánya
- Magas fluktuáció
- „direkt” módon nem működik az érzékenyítés
- Nincs beépítve a vállalati kultúrába a társadalmi felelősségvállalás
- Nem ismert a CSR



Közös célfa

Olyan **egyedi, újszerű**, kidolgozott programot, **projektet vinni** a civil szervezetnek a **vállalathoz**, aminek megvalósításába első körben **bevonhatók a munkavállalók**, majd a folyamatos kapcsolattartásnak és **bizalmi híd felépítésének köszönhetően** – egy következő lépésben - **a vállalat is**.

Első körben a cég a helyszínt, az információs csatornákat kell, hogy biztosítsa.



Közös eredményfa

- a programban résztvevők jó hírneve erősödik,
- a civil szervezet önkéntesekre lel, támogatást szerez, kapcsolatokat épít,
- a vállalat második lépésben támogatóként léphet elő, a projekt iránti elkötelezettséggel szakember gárdáját is tudja erősíteni,
- a vállalat munkatársait érzékenyíti a társadalmilag fontos témákban, emeli munkatársai elköteleződését,
- kiváló munkáltatói márkaépítési lehetőség,
- a munkatársak nagy részénél felszínre tud hozni belső motivációs tényezőket: közösséghez tartozás, hasznosnak lenni a társadalom számára, jót tenni, környezettudatosan élni stb.

3. Jó gyakorlatok gyűjteménye

A következő jógyakorlatok a következő kérdésekre adott válaszokkal értékelhetőek:

1. Mi volt a civil szervezet célja, melyet sikerült elérni?
2. Mi volt a gazdasági társaság célja, melyet sikerült is elérni?
3. Melyek voltak a program kulcslépései, melyek sikerre vitték a projektet?
4. Mik voltak a program további hozadékai?

3.1. Gyűjtés az autisták részére

A Sopronban működő IMS Connector Systems Kft. „virtuális” sütivásárt tartott a soproni cég telephelyén. A dolgozók egy szelet sütire szánt összeggel támogathatták az Autitok Egyesület működését. Az egyesület biztosított információs és tájékoztató anyagokat a cégnek. A munkavállalók direkt információhoz jutottak az autizmussal kapcsolatban. Az egyesület köszönetképpen a céges karácsonyi rendezvényen mindenkinek külön-külön ajándékot adott egy kedves karácsonyi dal kíséretében.

A dolgozók meghatódva fogadták ezt a figyelmes gesztust. Az IMS Connector Systems Kft. elkötelezetté vált az Autitok Egyesület támogatása iránt.

1. Mi volt a civil szervezet célja, melyet sikerült elérni?

- az autizmus elfogadásának népszerűsítése minél szélesebb körben,
- önkéntesek toborzása a munkavállalói körből,
- anyagi támogatás gyűjtése,
- munkáltató megnyerése hosszú távra.

2. Mi volt a gazdasági társaság célja, melyet sikerült is elérni?

- munkavállalói érzékenyítés,
- munkáltatói márka erősítése, munkáltató ismertségének növelése,
- társadalmi szerepvállalás erősítése,
- munkavállalók megtalálása és megtartása.

3. Melyek voltak a program kulcslépései, melyek sikerre vitték a projektet?

- az alapítvány és a cég részéről is volt egy kulcsember,
- az alapítvány újszerű, kreatív, kész ötlettel állt elő,
- a cégtől csak helyszín biztosításában és az információ áramoltatásában kértek segítséget,
- direkt visszajelzés (köszönet) a munkavállalók részére.

4. Mik voltak a program további hozadékai?

- a céges kulcsembernek köszönhetően további cégek kerültek bevonásra a programba, melynek eredményeként ezer fölé emelkedett a direkt elérések száma,
- a munkáltatóval való kapcsolattartás bizalmi alapja kialakult, hosszú távú együttműködés alapját teremtette meg,
- a vállalat is támogatóvá vált,
- kialakult a dolgozói elköteleződés az egyesület iránt.

3.2. Egészségmegőrzés a munkahelyen

Egy gazdasági társaság az egészségmegőrzés fontosságára úgy hívta fel dolgozói figyelmét, hogy egy helyi egyesülettel léptek kapcsolatba, amely szervezet előadást tartott a dolgozóknak a szűrővizsgálatok fontosságáról, a megelőzésről. Egy héten át tájékoztató plakátok, információs anyagok kerültek kihelyezésre. „Fizetségként” a cég gyűjtést indított az egyesület részére. Egy hét alatt 102 000 forint gyűlt össze, amit két dolgozó adott át a többiek nevében.

3.3. Egy reptéri sztori a Fülöp-szigetekről

A Fülöp-szigetek egy kis szigetének repterén működik az alábbi példaértékű támogatás. A reptéri váróban öttagú vak zenészekből álló zenekar vidám zenével szórakoztatja az utazás előtt állókat.

Amikor a hangosbemondó megszólal, csendesebben játszanak. Azon kívül pedig folyamatosan játszva szórakoztatják a hallgatóságot. Egy dobozt helyeztek ki a váróban, ahova a hallgatóság – olykor táncra perdülő utasok – dobhatják be adományaikat a zenekar tagjainak támogatása céljából. A légitársaság jó példát mutat, mint munkáltató. Az utazás előtti pánik oldódik a zenének köszönhetően, a várakozási idő is gyorsabban repül, a turisták pedig a nyaralásból megmaradt utolsó pezójukat adományozásra felhasználva elégedettséggel hagyják el a szigetet. A zenekar tagjai pedig anyagi támogatáshoz jutnak úgy, hogy olyan feladatot látnak el, amit szeretnek, sőt fontosnak is érezhetik magukat.

3.4. Építs a Mosolyért!

A DOWN – Mosolyambulancia Egyesület nagyon fiatal szervezet. Építs a Mosolyért! – címmel felhívást indítottak általános- és középiskolás osztályok számára, kutyaház építési versenyt hirdettek. A kutyaházakat 3 méretben lehetett elkészíteni. Ez volt a standard, ezen túlmenően, az alapanyag, a kivitelezés szabadon választott volt. A program kommunikációs csatornája az egyesület facebook oldala, a kész pályaművekről készült képeket oda kellett feltölteni, és ott lehetett rájuk szavazni.

A programhoz egy videóval csatlakozott a ZTE kosárlabda csapata is, hogy népszerűsítsék a programot.

Az egyesület célja, miszerint ismertté tegye önmagát, maradéktalanul sikerült. A facebook oldal látogatottsága, kedvelése és követése alig 1 hónap leforgása alatt elérte az 1000-es számot, valamint több mint 135 000 ember elérést sikerült megvalósítani.

3.5. „Az év Zala megyei adományozója” díj

A Zala Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ a 2019. évben létrehozta „Az év Zala megyei adományozója” díjat, amelyhez a civil központokat működtető államtitkárság és a helyi döntéshozók támogatását is elnyerték.

A díj átadását a Jótékonyság Világnapjához kötötték, ezért évente szeptember elején szervezik meg az ünnepélyes átadót. A 2019-ben beérkezett jelölések közül kettőt emeltek ki és jutalmaztak adományozói plakettel, a további jelölteknek pedig emléklappal köszönték meg a civil szervezeteknek nyújtott segítséget.

4. Ötlettár – együttműködés „lépésről-lépésre” a nonprofit és forprofit szféra között

a) Az aktív közösségépítés modellje

1. Nem mindig a legrövidebb út az egyenes. Vagyis a vállalatokat a civil szervezetek egyszer sem „szólították fel”, nem kérték az anyagi támogatást. Ez minden esetben csak hozadék volt. Vagy már az első lépésben, vagy a következőben.
2. Minden lépést átszö a cél, ami a cselekvő lépéseket meghatározza! Ennek mentén célszerű az egyedi, újszerű ötletet megfogalmazni. Az ötlet szolgálja a célt!
3. A legideálisabb, ha a civil szervezetet és a másik felet is egy-egy kulcsemberek képviseli. Ők határozzák meg és tartják kézben a feladatokat, határidőket, felelősöket, feladatok kivitelezését, végrehajtását. Koordinálják, biztosítják a szükséges technikai feltételeket.
4. A program legyen konkrét és tartalmazzon mindenki számára előnyös eredményt.
5. A megvalósítás folyamata élményt adjon a résztvevőknek! Váltson ki olyan belső érzéseket mint például: a büszkeség, a segítő támogatás, a jó ügy szolgálata. Érezzék hasznosnak magukat a résztvevők.
6. Az online és offline térben nyilvánosan nyomon követhető legyen a folyamat.
7. Visszacsatolás, köszönet minden résztvevőnek.

Milyen további haszna lehet, ha elindul egy ilyen közös projekt?

- Kialakult bizalmi alapokon újabb, további egyedi ötletek, projektek megvalósítása.
- Kiépült kapcsolati háló további „kiaknázása”. Újabb ötletek „gyártása”.

b) Ki a jó kulcsemberek?

Mi a legfontosabb személyiségjegye a kulcsembereknek? A jelleme. A lelkesedése és lelkesítése. A kitartása. Az erő, ami belőle árad. Látja előre a megvalósuló célt. Képes álmodni és újabb célokat megfogalmazni és tenni érte.

Átvitt értelemben a felépített házból képes otthont varázsolni, vagyis a projektbe életet, érzéseket varázsolni.

c) Hogyan szólítsuk meg a cégeket? Milyen kommunikációs fogásokat alkalmazzunk?

Kétlépcsős, indirekt módon is el lehet jutni a cégekhez, kapcsolati háló vagy érintettség nélkül is létezik megoldás, hogy egy cég civil célokat támogató szervezetté váljon.

Mi szükséges a kétlépcsős „támogatószerző” módszerhez?

HIT - Arra van szükség, hogy elhiggyük, hogy a civilek által kínált program hasznot hoz a gazdasági élet szereplőinek és „csupán” melléktermék, hogy a civilek is hasznat aratnak belőle.

POZICIONÁLÁS - A másokkal való kommunikáció sikerét az határozza meg, hogy saját magunkat, mint civil szervezetet, hova helyezzük. Amennyiben egyenrangú félként tudjuk képviselni magunkat és céljainkat, akkor garantált a siker.

ELŐSZÖR ADJ, HOGY MAJD KAPJ! - Aki önzetlenül, jó szándékkal ad, előbb-utóbb kapni is fog. Ez működik a civil kezdeményezéseknél is. Egyben ez a garanciája a kétlépcsős, indirekt „támogatószerző” módszer működésének is.

KOMMUNIKÁCIÓ - A kínált programunkat a gazdasági szereplőnek úgy kell bemutatni, hogy az a másik fél számára fontos legyen. Ő fedezze fel, hogy ebből mi érdekli, mi ebből a haszna.

A legfontosabb tanácsok:

- Ne kérjen, helyette kínáljon lehetőséget!
- Mindig a másik szemüvegén át látott előnyökkel érveljen!
- Használjon olyan szavakat, amelyek az egyenrangú tárgyalást támogatják!
- Fogalmazzon pozitívan, cselekvésre sarkallóan!
- Ne féljen az elutasítástól! Meg fogja találni azt, akivel jó lesz együtt dolgozni.

Így légy példa mások számára!

Fiatalok a civil világban – Lépést tartani a korrall

2020 őszén a Civil Közösségi Szolgáltató Központok „Civil szféra fejlesztéséért” munkacsoportja projektfeladatként kapta egy olyan „Okos füzet” összeállítását, amely a fiataloknak a civil szervezetekbe történő bevonásával kapcsolatos kérdéseket és válaszokat tartalmazza. A téma aktualitását az adta, hogy a civil fórumokon, kerekasztal-beszélgetéseken, információs rendezvényeken időről időre felmerült a civil szervezetek „előregedése”, a szervezeti vezetők utánpótlásával kapcsolatos problémák kérdése. Ez az összefoglaló a 2021-ben elkészült kiadvány főbb gondolatait tartalmazza. Az „Okos füzet” teljes terjedelemben elérhető a civil.info.hu oldalon.



Alapvetés

A Nemzeti Ifjúsági Stratégia 2009-2024 közötti időszakra vonatkozóan összegzi a fiatal korosztállyal kapcsolatos célkitűzéseket, feladatokat. Az ifjúsággal kapcsolatos célokat és a célok megvalósításához szükséges stratégiákat folyamatosan felül kell vizsgálni, módosítani, finomhangolni. Ezt teszik szükségessé azok a szűkebb és tágabb környezetünkben bekövetkezett változások, amelyek nem voltak előreláthatóak a megalkotás pillanatában (pl. pandémia, online oktatás, a pandémia közösségekre gyakorolt hatásai stb.). A Stratégia specifikus célja többek között az ifjúsági közösségi tevékenységek támogatása.

Ez a részterület kapcsolódik a civil szféra fejlesztése tekintetében megfogalmazott célokhoz, ugyanis a civil szervezeti működés fejlődésének záloga a fiatalok bevonása a civil szervezetek életébe. A civil szervezeteknek is szükségük van arra, hogy időről-időre megújuljanak és innovatív, előremutató, „fiatalos” lendülettel, lelkesedéssel tudjanak újra és újra erőre kapni, jövőképet látni, új célokat kitűzni és azokat megvalósítani. Valamennyi közösségben különleges értéket képviselnek a fiatalok. Többek között ők azok, akik átveszik majd a stafétabotot az idősebbektől.

Amikor egyesületek, alapítványok vezetőivel, képviselőivel beszélgetünk, a források, az anyagiak biztosításán túl az egyik legfontosabb téma szinte mindig a fiatalítás, a fiatalok bevonása a civil szervezet életébe, vezetésébe.

A *Fiatalok a civil világban* című „Okos füzet” pontosan azért született meg, hogy már bevált tapasztalatokat, jógyakorlatokat osszon meg az Olvasóval, tanácsokat adjon a fiatalok bevonásához a civil szervezeti életbe.

A Civil Közösségi Szolgáltató Központok (Civil Központok) megyei/fővárosi címbirtokosai osztják meg tapasztalataikat, amelyeket reményeink szerint a többi civil szervezet is fel tud használni, és építkezni tud belőlük.

Fiatalok a civil világban



A Civil Központok címbirtokosai maguk is vagy egyesületek vagy alapítványok, amelyek legnagyobb előnye, hogy így olyan tapasztalat és tudás jelenik meg a szolgáltatásokban, amelyek éppen abból fakadnak, hogy a címbirtokosok lényegében ugyanazokkal a

kihívásokkal és lehetőségekkel találkoznak, mint bármely más civil szervezet. Természetesen mindegyik Civil Központnak van saját küldetése és elképzelése arról, hogy miként kíván fejlődni. Gyakran ezáltal kerülhetnek be újszerű ötletek és innovatív elképzelések az általuk végzett szolgáltatási gyakorlatba.

Rövid helyzetelemzés

2019-ben Magyarországon 60.890 alapítvány és társas nonprofit szervezet működött (alapítványok száma: 19.874; társas nonprofit szervezete száma: 41.016). A klasszikus civil szervezetek száma 53.137 (ebből az alapítványok száma: 18.853; az egyesületek száma: 34.284). A statisztikák azt mutatják, hogy a szektorban foglalkoztatottak 10%-a a 24 év alatti korosztályból kerül ki, kiemelkedő a szociális, kulturális és sport tevékenységi területen működő szervezetekben történő foglalkoztatás. Az önkéntes munkavégzést tekintve a 15-19 éves fiatalok körében végzett felmérés szerint 100 ezer fiatal, a 20-24 éves korosztályból közel 38 ezer, a 25-29 éves korosztályból 82 ezer fiatal végzett már önkéntes munkát. Önkénteseket a civil szervezetek 48,8 %-a fogad, 25.949 szervezet. Az önkéntes segítők száma a KSH adatai alapján 2019-ben 346.518 fő, amelyből 92.993 fő rendszeresen tevékenykedik a szervezeteknél. Az önkéntes munka becsült időtartama összesen 44,2 millió óra.

Az ifjúsági szervezetek száma nem ismert, ennek meghatározása annál is inkább nehéz feladat, mert sok esetben nem „tisztán” ifjúsági civil szervezetekként működnek. Tevékenységi körük alapján többek között látóköreinkbe kerülhetnek ifjúsági érdekképviseleti szervezetek, ifjúsági szabadidős tevékenységeket szervező-, integráló szervezetek, ifjúsági szakértőket, segítőköt tömörítő szervezetek, ifjúsági szolgáltatók, egyházi ifjúsági szervezetek, határon túli fiatalokat összefogó szervezetek is.



2019 novembere és 2020 januárja között a céllal zajlott országos szintű online véleményfelmérés, hogy pontos kép alakuljon ki a Civil Községi Szolgáltató Központ hálózat által nyújtott szolgáltatások ismertségéről, a civil szervezetek működési környezetét befolyásoló körülményekről, valamint az esetleges fejlesztendő területekről. A válaszadók közül összesen 4.140-en töltötték ki a kérdőívet. A kérdésre adott válaszok alapján megállapítható, hogy a kitöltő szervezetek közel fele (40,5%) célozza meg tevékenységeivel a 7-14 éves korosztályt, csaknem ugyanennyien (40,8%) a 15-18 éves korosztályt, míg a kitöltő szervezetek több mint fele (55,4%) tevékenységének célcsoportja a 19-39 éves korosztály, melybe beletartozik a fiatal felnőttek korosztálya is.

A civil szervezetek fiatal generációk igényeihez való alkalmazkodási törekvését, „modernizálódását” igazolják a kitöltő szervezetek által adott válaszok.

2021-ben a Magyarországi civil szektor felmérése és elemzése című kutatás kitért a civil szervezetek tekintetében a foglalkoztatásban rejlő lehetőségekre, amely fontos előfeltétele

lehet annak, hogy a szektorban elindulhasson az előregedés miatt szükségszerű generációváltás, mindez pedig hosszú távon pedig hozzájárulhat a hazai gazdaságpolitika foglalkoztatási céljainak eléréséhez. Olyan körülmények megteremtésére van szükség, amely lehetővé teszi a fiatalok aktív, főállású civil szerepvállalását. A kutatás részeként fókuszcsoportos adatfelvételre és strukturált szakértői interjúkra is sor került, amelynek egyik fontos megállapítása volt, hogy a fiatalok megszólítása nagy kihívás elé állítja a civil szervezeteket: ha nincsen érintettségük, akkor sokkal nehezebb elérni őket, mint a felnőtteket.

Műhelymunka – az ötletbörzétől a jogyarkolatokig

A műhelymunka során a Munkacsoport tagjai, 6 megye (Borsod-Abaúj-Zemplén, Csongrád-Csanád, Nógrád, Jász-Nagykun-Szolnok, Baranya, Szabolcs-Szatmár-Bereg, Heves megyék) civil központja a következő módszerek segítségével fogalmazta meg a projekttel kapcsolatos közös gondolataikat.

Ötletbörze:

- ❖ „A szervezeteket, illetve a szervezeti vezetőket kell eljuttatnunk arra a szintre, hogy tudjanak, akarjanak, képesek legyenek fiatalokkal foglalkozni, kapcsolatot teremteni, fiatalokat bevonítani, mert csak így tudják saját szervezeteiket tovább vinni, illetve fenntartani.”
- ❖ „A fiatalokat is el kell juttatnunk oda, hogy be akarjanak kapcsolódni a „civilségbe” akár rövidebb, akár hosszabb távon.”
- ❖ „Szükség van, olyan már működő jogyarkolatok bemutatására, amiket jó szívvel ajánlhatunk a szervezeteknek, fiataloknak, diákönkormányzatoknak, cserkészeknek, stb. Biztos, hogy ez megyénként más- más módon fog megvalósulni.”
- ❖ „Fontos a generációs különbségek áthidalása. Ez érinti az idősebb generációs befogadó készségét, másfelől a fiatalok nyitási, közeledési szándékát.”

Megyei felmérések:

A projektmunka során a Munkacsoport több megyében felmérést végzett a fiatalok (főként iskolás gyerekek) körében arra vonatkozóan, hogy milyen igényekkel számolhatnak a civil szervezetek az ifjúság részéről az együttműködés érdekében, feltételeként.

Képzési ötletek, képzési igények, érintett témák: A megkérdezett fiatalok szívesen hallanának pályaválasztásról, drogprevencióról, önismeretről, főként pedig konfliktuskezelésről és agressziókezelésről. További érdeklődést mutattak az alábbi témák iránt: vitakultúra, projektmenedzsment, időmenedzsment, „nemzetközi kultúra” (saját definíciójuk alapján elsősorban adott országbeli szokások, illemszabályok, gasztronómia, jogszabályok, lehetőségek stb.), valamint diákjogok, internetes zaklatás, cyberholding, bullying, pénzügyi tudatosság.

A fiataloknak a fiatalok tartsanak képzést: Fontos lenne számukra, hogy kortárs csoportvezető vagy előadó által megtartott, interaktív foglalkozásokon vehessenek részt. Azt kérték, hogy

legyenek ingyenesek ezek a képzések, valamint hogy ne mindig hétvégén legyenek megtartva, hanem akár iskolaidőben, akár hétköznapi, valamint lehetőség szerint ne helyben, hanem más településen vagy régióban kerüljenek megrendezésre. Szeretnék, ha gyakorlatiasak lennének a képzések, fontos tehát, hogy ne csak elméleti tudásanyag átadásáról legyen szó, sokkal inkább gyakorlatorientált, élményekben gazdag, interaktív, színes képzésről.

Fontos a generációs különbségek áthidalása. Ez érinti egyfelől az idősebb generációs befogadó készségét, másfelől a fiatalok nyitási, közeledési, beilleszkedési szándékát egy alapvetően kiöregedőben lévő közösséghez. Javaslatként fogalmazódott meg a „Bezzeg az én időmben” alapismeretek című fiataloknak szóló és ezzel párhuzamosan egy „Ti ezt nem értitek!” alapismeretek című képzés tartása a civil szervezeteknek.

Alapelvek meghatározása:



Nézőpontváltás: Képzeljük magunkat a fiatalság helyébe: Valóban felkeltik az érdeklődésem? Mi az a téma, amiben valóban érintve érzem magam?
Mi az a tevékenység, amiben szívesen részt veszek, akár egyénileg, akár csoportosan?
Mit kínál a programuk, ami annyira értékes számomra, hogy részt vegyek benne a szabad időmben?

Maradandóság: Mit nyújtunk mi cserébe? Az igazán maradandó élmények azok, amelyek más tapasztalatokat foglalnak magukba, mint az átlagos hétköznapiak; amelyek lehetővé teszik, hogy a fiatalok kapcsolódni tudjanak egymáshoz és másokhoz.

Kulcsemberek: A bevonás egyik legnagyobb akadálya, hogy a fiatalok nehezen elérhető célcsoport. Ezért érdemes kapcsolatokat építenünk azokkal, akik meg tudják szólítani őket vagy hatással vannak rájuk, például a szülőket, tanárokat, ifjúsággal foglalkozó civil szervezeteket.

A kapocs: Amikor már nemcsak tervezzük, hanem élesben is bevonjuk a fiatalokat egy beszélgetésbe vagy vitahelyzetbe, olyan körülményeket kell kialakítanunk, amelyekben valóban érdemi párbeszéd tud létrejönni.



Bizalom: Meg kell teremtenünk a feltételeit annak, hogy a fiatalok bátran el merjék mondani a véleményüket, adott esetben merjenek kérdezni. Ezt a korosztályt különösen érzékenyen érinti, ha bizonyos

típusú válaszokat várnak tőle. Ha a fiatalok azt érzik, hogy megítélhetik őket a gondolataik miatt, vagy bizonyos vélemények „elnyomnak” más nézőpontokat, akkor passzivitásba vonulhatnak, vagy csak nagyon általános megfogalmazásokat tesznek, ami nem viszi előre kellő hatékonysággal a beszélgetést.

Közös alapok, adott vitakeretek: Mind a szervezők, mind a résztvevők számára kudarchoz vezet, ha a vita/beszélgetés olyan tudásra és készségekre alapoz, amelyeknek a fiatalok nincsenek birtokában. Előfordulhat, hogy az adott témáról informáltság hiányában a diákok nem tudnak véleményt formálni. Ez nem jelenti azt, hogy nem lehetnek elvárásaink a vita/beszélgetés tartalmát vagy minőségét illetően, de szükség esetén építsünk be a programba „hiánypótló” elemeket. Például kreatív módon bővítsük a fiatalok ismereteit a témáról, vagy a vita előtt tartsunk készségfejlesztő workshopot, ahol megismerkedhetnek a helyes érvelés szabályaival. Ezáltal többet nyújt számukra a program egy beszélgetésnél, és mi is erősíthetjük a viták minőségét.

Gyakorlati példák, jógyakorlatok összegyűjtése

A Civil Központok közreműködésével olyan országos programok valósulnak meg, amelyek lehetőséget nyújtanak arra, hogy a fiatalok érdeklődését felkeltsük a civil szervezeti tevékenység, a társadalmi felelősségvállalás, az értékteremtő közösségi tevékenységek iránt. Ilyen programok például az országos Civil Véralás, a Civilek Napjához kapcsolódó rendezvények, adománygyűjtő kampányok, tematikus napok, civil szervezeti vezetők számára szervezett workshopok, civil szemináriumok. Ezekről a programokról az érdeklődők bővebben a Civil Információs Portálon (civil.info.hu) a Civil Kézikönyv 2021. digitális változatában olvashatnak.

Ehhez kapcsolódnak természetesen a megyei rendezvények, valamint a helyi sajátosságok, hagyományok, értékek figyelembe vételével szervezett programok, amelyek szintén számos alkalmat teremthetnek a fiatalokkal történő kapcsolatépítésre, az információátadásra, a közös tevékenységek megszervezésére.

Baranya Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Mecsek Polgári Egyesület) ötletei

Pécsi Napok rendezvénysorozat: több évtizedes múltú, nagyszabású rendezvény, mely általában négy napon keresztül tart. A rendezvényen a helyi és megyei civil szervezetek, helyi önszerveződő és vallási közösségek, oktatási intézmények és kulturális létesítmények mellett több kistermelő és vállalkozás is be tud mutatkozni

Együttműködés a Pécsi Tudományegyetemmel: célja a fiatalok társadalmi aktivitásának ösztönzése, bevonása a társadalom számára fontos kezdeményezésekbe, és a lehetőség megteremtése arra, hogy saját civil, társadalmi projekteket indítsanak el.

Tanulófesztivál: fellépések, bemutatók, játékok sokasága várja a diákokat, akik a civilek életébe is betekintést nyerhetnek.

Borsod Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Esély és Részvétel Közhasznú Egyesület) ötletei

Ötletpályázat kiírása középiskolás, egyetemista fiatalok részére, mellyel szeretnénk bevonni őket a civil életbe. A programmal ösztönözni kívánjuk, hogy a fiatalok új közösségeket, szervezeteket alkotva jelenjenek meg a civil szektorban. Emellett a már működő civil szervezeteket abba az irányba szeretnénk elmozdítani, hogy képesek legyenek szélesebb kapcsolódási felületet nyújtani a fiataloknak.

Fontos civil események: a Városi Civil Nap Miskolcon. Ezt az eseményt 2016 óta rendezik meg.

Civil Kiruccanás: egy kötetlen piknik jellegű esemény. A kapcsolatok építése mellett az esemény azt a célt szolgálja, hogy új, illetve a megyében kevésbé elterjedt módszereket, megoldásokat ismerjenek meg a szervezetek a tevékenységeik gazdagítása érdekében.

Csongrád-Csanád Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Tisza-parti Civil Közösségekért Egyesület) ötletei

Az Élet iskolája: gyakorlati környezetben hasznosítható, mester és tanítvány szerepkörök megismerésére. A program lehetőséget nyújt feladatok önálló elvégzésére, tematikus események összeállítására, megszervezésére.

Árnyékprogram: a program keretében egy diák látogat el egy napra egy civil szervezethez, hogy betekintsen a mindennapi munkájába, és gyakorlati tapasztalatot szerezzen a civil szervezet működéséről.

Környezetvédelmi és várostörténeti verseny és fotópályázat: a Kurca Vidéke Polgári Egyesület (Szegvár, Szentes) természetismereti, környezetvédelmi és várostörténeti versenyt és fotópályázatot szervez középiskolás diákok számára a Széchenyi liget, az Eszperantó-híd és a Kurca folyó témakörben.

Heves Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Eger Sikéréért Egyesület) ötletei

A „Sokoldalú” Eger program megvalósításának gondolata a város számos értékének hatására fogalmazódott meg a célból, hogy feltérképezzük és megőrökítsük ezeket az értékeket. A fiatalok által felkeresett és elkészített alkotásokból fotókiadványt készült, amelyben elektronikus formában megtekinthetők a város értékei.

A „Sokoldalú” Eger című projekt igazi civil közösségi kezdeményezés, mely a helyi fiatalokra épült, és a megvalósítás során is végig szem előtt tartottuk az ifjúsági korosztály érdekeit.

A folyamat során facebook csoporton keresztül történt a fiatalok megszólítása, a program népszerűsítése, valamint azon értékek összegyűjtése, melyeket felkerestek és megőrökítettek.

A gyakorlat csoportos együttműködésre épül; a közös munkával a fiatalok kapcsolati hálójának erősítésére törekszik.

A pár hónapos projekt időtartama alatt különböző korosztályból és társadalmi csoportból származó fiatalok dolgoztak együtt.

Internetes közösségből civil szervezet: néhány vállalkozó kedvű fiatal, akik a magyar pénzügyi piacon már legalább 10 éve tevékenykedik, kitalálta, hogy az ügyfelekkel folytatott tevékenységükön kívül létrehoznak egy olyan szerveződést, ahol a társadalom tagjait szélesebb rétegben tudják megszólítani. Tapasztalataink megosztásának eredményeként 2021-ben arra az elhatározásra jutottak, hogy új civil szervezetként, egyesületi formában folytatják tovább közösségépítő munkájukat

Nógrád Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (A "Háztartások Foglalkoztatásáért" Alapítvány) ötletei

Az általános iskolás korosztály számára a Salgótarjáni Sportágválasztó 15-20 helyi sportegyesület és 500 diák számára biztosított találkozási lehetőséget egy általános iskola udvarán. Salgótarjában szinte minden sportág megtalálható a hegyikerékpározástól elkezdve az íjászkodáson keresztül a harcművészetig. Ötödik éve rendezik meg ezt a programsorozatot, amelynek keretében sor kerül egyrészt kötetlen beszélgetésre a gyerekekkel a civilségről, önkéntességről (természetesen játékosan).

Muzsikál az Erdő: komplex, összművészeti rendezvénysorozat, amely felöleli a művészetek széles palettáját, a természet, a környezet megóvásának a fontosságát és a fenntartható életforma jelentőségét.

A középiskolás korosztály számára Rendhagyó osztályfőnöki óra. Elsősorban a 17-19 éves korosztály számára tartottak előadást az önkéntességről, civilségről. Ezt mindig fiatal kollégáik tették, akik kortárs csoport tagjaként hitelesen tudják bemutatni számukra a civil szervezetet.

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (CONTACT Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat) ötletei

Önkéntesség népszerűsítése felkészítő képzéseken:

A felkészítés célja az önkéntesség népszerűsítése, motiválás az önkéntességre, az önkéntességgel kapcsolatos ismeretek átadása. Tartalmazza mindazon ismereteket, amelyek birtokában az önkéntes magabiztosabban, tudatosabban végezhet önkéntes tevékenységet a fogadó szervezeteknél. A képzés önismereti- és kommunikációs, valamint önkéntességgel kapcsolatos ismertetőket tartalmazó blokkokból épül fel, interaktív, szituációs gyakorlatok segítik a téma feldolgozását.

Családórák: a célcsoport és családtagjaik számára a családi életre nevelés, melyet különböző módszerekkel valósítható meg: különböző előadásokat tartunk tematikusan felépítve, továbbá konfliktuskezelést, agressziót kezelést gyermekeknek és a családoknak.

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ (Hierotheosz Egyesület) ötletei

Szent László Napok és Utca-zene fesztivál (Kisvárd): Hagyományos könnyűzenei, gasztronómia és kulturális programok mellett épít a város polgári kultúrájára is, amely nagyon fiatalos, lendületes.

Gyarmati Vigasságok (Fehérgyarmat): népi mesterségekre (mesterségek utcája) épít a rendezvény. Mindemellett az alternatív kultúrával, zenei- és gasztro programokkal összehozza a gyarmat nevére hallgató településeket és civil szervezeteiket a Kárpát-medencében.

Kuruc Nap (Tarpa): A kuruc hagyományokra épülő jellegzetes esemény, amely a múltjára és Esze Tamás örökségére büszke Tarpa sajátos rendezvénye.

„H a t á r t a l a n u l” – jógyakorlatok a határon túlról



A határon túli magyarság megmaradása nemzetstratégiai kérdés, ebből a szempontból is kiemelt jelentőségű a külföldi magyar közösség életében és identitásának megőrzésében a helyi közösségek, civil szervezetek szerepvállalása.

Ezért is kiemelkedő jelentőségű a civil világban is az anyaországi és külföldi szervezetek közötti partneri kapcsolatok erősítése, közös gondolkodás kialakítása. A partnerkapcsolatok kiépítésének különböző szinterei lehetnek, a közös rendezvényeken, konferenciákon, határon átnyúló projektek megvalósításán, együttes pályázatokon át a legmagasabb szintű, hálózatban történő együttműködésig. Például a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Hierotheosz Egyesület a

külhoni civil szervezetekkel együtt olyan hálózatot alakított ki, mely együttműködés keretében 11 olyan iroda működik külhoni területeken, amely összefogja és segíti a külhoni magyar civil szervezetek munkáját.

Gasztrofeszt – Székelyudvarhelyen: Az Udvarhelyszéki Ifjúsági Egyeztető Tanács (UIET), mint Székelyudvarhelyi Civil Információs Centrum fontosnak tartja a hagyományőrzést, így minden évben megszervezi, a már hagyományosnak számító projektjét, melyet már a nyolcadik alkalommal, közel száz vendéggel rendeztek meg.

A kulináris fesztivál résztvevői, az UIET partner- és tagszervezetei, önkéntesei és barátai. Az esemény a hagyományőrzés és szórakozás jegyében zajlik, de emellett nem titkolt szándék, hogy a partner- és tagszervezetek közelebb kerüljenek egymáshoz, a különböző szervezetek tagjai megismerhessék egymás munkáját, megoszthassák egymás között tapasztalataikat, élményeiket.

Partiumi Magyar Napok: Erdély és Partium legrégebbi múltra visszatekintő magyar napok rendezvénye, amely helyi civil kezdeményezésből nőtt ki magát a régió legnagyobb magyar kulturális rendezvényévé, amelyet könnyű- és komolyzenei, gasztronómiai, színházi, tudomány és közéleti programok egyaránt színesítenek, és minden korosztály megtalálja a neki szóló programot.

Ötlettár – Hogyan fiatalíthatók a civil szervezetek?

A következőkben összegyűjtöttük azokat az ötleteket, amelyek segíthetik a civil szervezeteket abban, hogy a civil szféra a fiatalok bevonásával megújulhasson, fejlődhessen.

1. Helyi szinten térképezzük fel azokat a színtereket, ahol könnyebben megszólíthatóak a fiatalok (pl. iskola, diákönkormányzatok, hallgatói önkormányzatok, klubok, ifjúsági események, sportesemények, állásbörzék, karrier napok, középiskolai és egyetemi napok, ide tartoznak a virtuális közösségi terek is, de a családtagokon keresztül is megszólíthatjuk őket)
2. Fontos, hogy a kommunikációba, képzésekbe kortárs csoportvezetőket, előadókat, csoporttagokat vonjunk be, akik hitelesen közvetítik az információkat, ismereteket a fiatalok számára.
3. Tartsunk közös képzéseket, kerekasztal-beszélgetéseket a fiatal és az idősebb generációba tartozó civil vezetők, önkéntesek bevonásával. Ez hatással lehet az idősebb generáció befogadó készségére, valamint a fiatalok nyitási, beilleszkedési szándékára is.
4. Adjunk valódi, felelősségteljes feladatot a fiataloknak, és megfelelő mozgásteret a feladat elvégzéséhez.
5. Próbáljunk kiválasztani olyan, a többiekre hatással bíró fiatalokat, akik majd az általunk is fontosnak ítélt információkat eljuttatják a célcsoporthoz.
6. Saját lelkesedésünk, példamutatásunk, elkötelezettségünk, tenniakarásunk olyan erő, amely pozitívan befolyásolhatja a fiatalokat a civil szervezeti tevékenységek megismerésében, és ösztönözheti őket a csatlakozásra.

7. Az iskolai közösségi szolgálat „rálátást” adhat a civil életre. Ha a civil szervezetek a majdani potenciális önkéntesekre gondolva szervezik meg a középiskolások számára az ellátandó feladatokat, megfelelően készülnek fel a fogadásukra, akkor ez a többletmunka a későbbiekben megtérül. A közösségi szolgálat során végzett feladat bevonhatja a fiatalokat a helyi közösségek életébe, a valódi feladatok elvégzése meggyőzheti őket arról, hogy munkájuk hasznos a helyi és tágabb közösség számára. Fontos az iskolai koordinátorokkal történő kapcsolatfelvétel, valamint az, hogy megismerhessék a befogadó szervezet tevékenységét. (bemutakozó kiadvány, személyes kapcsolat stb.)
8. A megfelelő kommunikációs stratégiák megismerése és tréningeken történő alkalmazásának elsajátítása hozzájárulhat a fiatalok sikeres megszólításához.
9. Az együtt végzett munkához kapcsolódó élmények erősíthetik az elkötelezettséget, törekedjünk arra, hogy a tevékenységek elvégzéséhez pozitív élmények kapcsolódjanak.
10. Kínáljunk megfelelő perspektívát a fiatalok civil szervezetbe történő becsatlakozását követően, például önkéntes jogviszony, foglalkoztatotti státusz, megszerezhető munkatapasztalat.